



Unione Europea



Ministero della Pubblica Istruzione



Regione Calabria

Ministero dell'Istruzione

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE CESSANITI

Scuola dell'Infanzia - Primaria – Secondaria di 1° grado

Via Capialdi 8 Cessaniti Tel 0963/501582 - Cod. Mecc.VVIC81800T – C.F.96012450795

E - Mail VVIC81800T@istruzione.it – VVIC81800T @pec.istruzione.it

Sito Web:www.comprensivocessaniti.edu.it

ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE - CESSANITI
Prot. 0004224 del 14/09/2020
07 (Uscita)

Al Personale docente e ATA

CIRCOLARE N. 10

Oggetto: reclutamento di personale interno per il conferimento di incarico di RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E DI PROTEZIONE

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 43, comma 3, del Decreto Interministeriale 28 agosto 2018, n. 129 secondo cui "È fatto divieto alle istituzioni scolastiche di acquistare servizi per lo svolgimento di attività che rientrano nelle ordinarie funzioni o mansioni proprie del personale in servizio nella scuola, fatti salvi i contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione."

VISTO l'art. 32 c.2 e c.5 del D.lgs. n. 81/2008 e s.m. relativamente ai requisiti per la designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

VISTI i l D.L. n. 112/2008 e la C. n. 2/2008 ;

CONSIDERATA la necessità di ricoprire l'incarico, si rende necessario procedere all'individuazione di un esperto interno all'Istituzione Scolastica quale Responsabile per il Servizio di Prevenzione e Protezione con cui stipulare un contratto di prestazione d'opera;

ACCERTATA la disponibilità finanziaria nel P.A. 2020;

INDICE

il presente bando di selezione interna all'Istituzione scolastica per titoli per il conferimento dell'incarico di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.) dell'Istituto Comprensivo Cessaniti, mediante stipula di contratto di prestazione d'opera da stipulare con personale interno all'Istituto che sia in possesso dei prescritti requisiti di legge e che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico.

Art. 1 – Modalità di presentazione

La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, deve essere indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Cessaniti e dovrà pervenire entro le ore **13,00 del 19/09/2020 tramite mail all'indirizzo vvic81800t@istruzione.it**. Il termine previsto è perentorio.

Il candidato deve allegare l'autorizzazione al trattamento dei dati personali ex Legge n. 196/2003, Regolamento U.E. n. 679/2016, al decreto legislativo 101/2018.
Le domande andranno corredate da Curriculum Vitae redatto su modello europeo.

Art. 2 – Requisiti richiesti

Possesso alla data della scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali, come previsti dal D.L.vo 81/2008 e del D. L.vo 195/2003:

Esperienza comprovata (almeno triennale) di attività pregressa in qualità di RSPP nelle scuole (titolo di accesso);

- 1.Laurea Magistrale in Ingegneria/Architettura integrata da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al c.2 del già citato art.32 del D.L.vo 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al n. 4 dello stesso articolo;
- 2.Laurea specialistica o laurea triennale in “Ingegneria della Sicurezza e Protezione “o in “Tecnico della Prevenzione nell’ambiente e nei luoghi di lavoro”;
- 3.Iscrizione all’Albo professionale degli ingegneri o degli architetti per l’esercizio della professione;
- 4.Eventuale iscrizione negli Albi Speciali del Ministero dell’Interno;
5. Corsi di aggiornamento professionali attinenti l’oggetto dell’incarico;
6. 7.Dichiarazione di aver letto l’informativa ai sensi dell’art.13 del D.Lgs n.196/03

Art.3- Criteri di selezione

La selezione delle domande sarà effettuata in funzione di quanto espressamente dichiarato dal candidato secondo la tabella di seguito riportata:

Criteri per offerta qualitativa	Indicatori/Punti
Laurea magistrale	Max 20 punti
Laurea triennale	Max 10 punti
Diploma di Istruzione Secondaria Superiore	Max 5 punti
Incarichi RSPP pregressi (punti 4 per ogni incarico)	Max 20 punti
Incarichi di ASPP pregressi (punti 1 per ogni incarico)	Max 5 punti
Nomina RLS pregresse (punti 1 per ogni incarico)	Max 5 punti
Incarico Docente in corsi di formazione specifica su sicurezza nei luoghi di lavoro (punti 2 per ogni incarico)	Max 10 punti
Master universitari attinenti all’incarico (punti 1 per ogni master)	Max 5 punti

Art. 4 – Attività previste

Tale attività prevede:

- garantire lo svolgimento di tutti i compiti previsti dalla vigente normativa in materia di sicurezza, con particolare riferimento alla individuazione e alla valutazione dei rischi ed alla redazione del relativo documento, comprendente le misure di prevenzione e protezione e di miglioramento necessarie per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di

lavoro, nel rispetto della normativa vigente, ed indicazioni relative alle rispettive priorità (art. 28 D.Lgs 81/2008 e s.m.i.), nonché i sistemi di controllo su tali misure;

- organizzare, verificare ed aggiornare il Servizio di prevenzione e protezione, gestendo le necessarie risorse attribuite;
 - controllo planimetrie e segnaletica;
 - organizzazione e partecipazione alle prove di evacuazione della struttura scolastica;
 - assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro di Prevenzione Incendi;
 - assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro delle Manutenzioni;
 - individuare la presenza dei fattori di rischio anche su segnalazione ed organizzare le adeguate procedure di abbattimento e temporaneo contenimento degli stessi;
 - predisporre la/le relazione/i indicante/i il piano d'interventi ordinari e straordinari da sottoporre all'Ente locale e ai vari soggetti esterni;
 - revisionare i documenti ed eventuali aggiornamenti;
 - individuare e definire delle procedure di sicurezza e dei dispositivi di protezione in relazione alle diverse attività;
1. disponibilità per qualsiasi necessità urgente, supporto e consulenza per la soluzione dei problemi e/o eventuali disservizi;
 2. organizzare, verificare ed aggiornare il Piano di Emergenza e tutti i relativi sottopiani (Primo Soccorso, Antincendio ed Evacuazione);
 3. definire procedure per lavoratrici in gravidanza;
 4. coadiuvare il DS nei rapporti con gli Enti territoriali e competenti in materia di sicurezza sul lavoro, con i Vigili del fuoco, con l'Ente proprietario degli immobili e con i fornitori;
 5. coadiuvare il DS nell'organizzazione e conduzione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione (almeno una l'anno), previste ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs 81/2008 e per gli altri momenti di consultazione dell' RLS previsti dal decreto, curare la verbalizzazione delle sedute;
- collaborare con il DS e DSGA per la stesura del DUVRI nei casi previsti;
 - proporre e svolgere programmi di formazione e informazione:
organizzare, coordinare e realizzare (per quanto di competenza) la formazione, l'informazione e l'addestramento del personale (docente ed ATA) e degli allievi (se equiparati ai lavoratori), come previsto dal D.Lgs 81/2008, dal D.M. 10/03/1998 e dal D.M. 388/2003, individuando e rendendo disponibili, all'occorrenza, risorse umane ad integrazione di quelle presenti all'interno del SSP e, più in generale, della scuola;
 - documentare l'avvenuta formazione prevista dalle norme in vigore;
 - collaborare con il DS per l'adozione di un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro conforme a quanto previsto dall'art. 30 D.Lgs 81/2008.
 - coadiuvare il DS nel tenere informato il Consiglio d'Istituto ed il Collegio dei Docenti sulla gestione della sicurezza a scuola e sulle azioni sciolte dal SPP;
 - promuovere, coordinare e condurre (per quanto di competenza) attività ed interventi didattici sui temi della sicurezza, anche attraverso il supporto alla loro realizzazione da parte di altri docenti della scuola.
 - curare la divulgazione delle informazioni e degli interventi in materia di sicurezza anche attraverso la pubblicazione sul sito web con particolare riferimento all'organigramma e al funzionigramma.
 - assolvere ogni altro adempimento connesso alla prevenzione, protezione e sicurezza nei luoghi di lavoro

Art. 5 – Durata dell'incarico

Il contratto ha validità annuale a decorrere dalla data di effettiva sottoscrizione del contratto a meno che non intervenga una motivata recessione unilaterale.

Art.6-Recesso

E' facoltà dell'Amministrazione rescindere anticipatamente, in qualsiasi momento dal contratto, qualora il tecnico incaricato contravvenga ingiustificatamente alle condizioni del presente disciplinare, ovvero a norme di legge o aventi forza di legge.

La rescissione avverrà con semplice comunicazione scritta, indicante la motivazione, da recapitare almeno trenta giorni prima da quando la rescissione dovrà avere effetto.

Art. 7– Informativa sul trattamento dei dati

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003, Regolamento U.E. n. 679/2016, al decreto legislativo 101/2018 i dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Istituto Comprensivo Cessaniti esclusivamente per le finalità di gestione della selezione e dell'eventuale successivo contratto; i predetti dati potranno essere trattati anche in forma automatizzata e, comunque, in ottemperanza alla norme vigenti. Il titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico.

Art. 8 – Norme Finali

L'Istituto si riserva la facoltà di:

- affidare l'incarico anche in presenza di una sola domanda, qualora ritenuta valida e completa, o di non affidarlo affatto nel caso in cui nessuna delle istanze sia ritenuta valida e completa,
- dar seguito o meno all'affidamento dell'incarico senza che alcuna pretesa, a qualsiasi titolo, possa essere avanzata dai professionisti interessati,
- recedere dal contratto, qualora dalla verifica delle attività svolte emergesse l'inadempimento degli obblighi contrattuali
- Il presente bando è pubblicato sul sito della Scuola all'indirizzo: www.comprensivocessaniti.edu.it

Per quanto non previsto si fa espresso riferimento alla vigente normativa nazionale e comunitaria.

In caso di parità di requisiti costituirà titolo preferenziale l'esperienza pregressa nel ruolo, maturata nelle realtà scolastiche.

L'attività del RSPP si svolgerà in tutti i plessi dell'Istituto; alla scadenza dell'incarico il RSPP dovrà presentare relazione finale sulle attività svolte.

La retribuzione, onnicomprensiva dei contributi assistenziali e previdenziali (al lordo stato), consisterà in un compenso forfettario (calcolati secondo gli importi riportati nelle relative tabelle dei compensi accessori del CCNL), pari a 1800 euro.

Il Dirigente scolastico
Prof.ssa Maria Gueli

*(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, D. Lgs. n. 39/1993)*